

令和 4 年 4 月 1 日

株式会社東日本福祉経営サービス 行動計画書

女性が組織内で活躍できる雇用環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

女性の割合が高い職場であるが、割合に比して管理職に占める
女性労働者の割合が低い（現状、女性雇用者割合 70%、女性管理
者割合 35%、乖離差 35%）

3. 定量的目標

労働者に占める女性割合と女性管理職割合との乖離差を 20%台と
する

4. 取組内容

女性が多様な職務経験ができるよう配置や役割を見直す

令和 4 年 4 月～女性が満たしにくい配置基準や女性に関する性別役割分担意識
の見直しを行う

令和 4 年 4 月～管理職による女性部下の育成計画の作成

女性が管理能力の向上が図れるよう研修を実施する

令和 4 年 4 月～管理者候補対象者に対する集合研修の内容の見直し

令和 4 年 4 月～社外研修における中堅職員研修への参加の促進